

**UCHWAŁA NR XXXIII/210/2013
RADY MIEJSKIEJ W GOLCZEWIE
z dnia 26 września 2013 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Golczewa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 i poz. 645) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn zm.¹) Rada Miejska w Golczewie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Burmistrzowi Golczewa wynagrodzenie miesięczne w wysokości: 6.240,00 zł, na które składa się:

- | | |
|--|--------------|
| a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: | 4.200,00 zł, |
| b) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % kwoty
wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: | 840,00 zł, |
| c) dodatek funkcyjny w kwocie: | 300,00 zł, |
| d) dodatek specjalny (20 % łącznie od wynagrodzenia
zasadniczego i dodatku funkcyjnego) w kwocie: | 900,00 zł. |

§ 2. Traci moc uchwała Nr IV/25/2011 Rady Miejskiej w Golczewie z dnia 10 lutego 2011 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Golczewa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Golczewie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Beata Pastryk

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777, Nr 201, poz. 1183 oraz z 2013 r. poz. 645.

UZASADNIENIE
do uchwały nr XXXIII/210/2013
Rady Miejskiej w Golczewie
z dnia 26 września 2013 r.

Stosunek pracy pracownika samorządowego z wyboru jest szczególnym stosunkiem pracy ściśle związanym z pełnioną przez niego funkcją. Organem uprawnionym do oceny jakości pracy świadczonej na stanowisku burmistrza jest organ stanowiący gminy. To do Rady Miejskiej w Golczewie należy określenie wysokości wynagrodzenia Burmistrzowi Golczewa, jako pracownikowi, gdyż zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza.

Stosunek pracy z wyboru na kadencję, jest stosunkiem prawnym długotrwałym, w czasie którego okoliczności uwzględniane przy określeniu wysokości wynagrodzenia za pracę ulegają wielokrotnym zmianom ,co podlega ocenie rady gminy.

Podstawą ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Golczewa Andrzeja Danieluka w niższym wymiarze jest przede wszystkim brak możliwości realizacji inwestycji, które powodowałyby wzmożone działanie i znaczne zaangażowanie w pracę burmistrza. Jednym z elementów wynagrodzenia pracownika samorządowego z wyboru, jest dodatek specjalny przyznawany z tytułu zwiększonego zakresu obowiązków. Rada widzi potrzebę ustalenia tego dodatku na niższym poziomie ze względu na brak inwestycji i środków finansowych na ich realizację, a co za tym idzie brak dodatkowego obciążenia pracą.

Ponadto brak jest współpracy burmistrza z radą gminy. Andrzej Danieluk (jako burmistrz) nie odpowiada na składane przez radnych interpelacje lub odpowiada wymijająco, mimo iż jest do tego zobowiązany przepisami prawa. Burmistrz lekceważy całkowicie radnych i ich pracę na rzecz gminy, np. wyjeżdża z urzędu w czasie trwania obrad komisji rady, mimo że terminy posiedzeń są wcześniej dostosowywane do terminarza burmistrza. Doskonale wie, że jego obecność jest niezbędna ze względu na szereg pytań i narastających wątpliwości, co do sytuacji gminy i problemów poruszanych podczas obrad tych komisji. W zastępstwie wysyła na posiedzenie swoich pracowników (rzekomo merytorycznych), którzy albo nie znają odpowiedzi na zadawane przez radnych pytania, albo zasłaniają się potrzebą uzyskania zgody burmistrza na jej udzielenie.

Przykładem na nałożoną na radnych blokadę informacji jest pismo burmistrza z dnia 12 lipca 2012 r. skierowane do wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego w Golczewie, zawierające polecenie zakazu udzielania jakichkolwiek informacji radnym gminy. Pismo to nie zostało do dnia dzisiejszego wycofane, mimo wielu uwag radnych zgłaszanych na sesjach w tej sprawie.

Pomimo obowiązku ustawowego burmistrz nie wykonuje uchwał Rady Miejskiej w Golczewie np. Uchwały nr XX/131/2012 z dnia 1 października 2012 r. w sprawie stanowienia o kierunku działania Burmistrza Golczewa. Do dnia dzisiejszego samochody służbowe nie zostały oznakowane, mimo że ostateczny termin wykonania uchwały ustalony został na dzień 31 października 2012 r.

Istotny wpływ na potrzebę ustalenia wynagrodzenia burmistrza w mniejszej wysokości ma też niegospodarność, jakiej dopuszcza się Andrzej Danieluk zlecając wykonanie projektów inwestycyjnych, które w związku z bardzo trudną sytuacją finansową gminy nie mają szans na realizację. Inwestycja pozostająca w fazie projektu jest dla budżetu kosztem bez osiągnięcia zamierzonych efektów (np. z premedytacją zlecił wykonanie projektu na budowę kotłowni gazowej w Wysokiej Kam. przy ul. Szkolnej przez Sp. Jawną JarPol R. Buraczek – koszt 11.882,80 w czasie kiedy zamierzał tą szkołę zlikwidować; wykonanie projektów wizualizacji ul. Zwycięstwa oraz rewitalizacji tej ulicy – koszt każdego po około 40.000 zł).

W wyniku polityki samorządowej prowadzonej przez 7 lat przez Andrzeja Danieluka budżet gminy osiągnął jeden z najwyższych poziomów zadłużenia, co spowodowało brak

zdolności kredytowej. W takiej sytuacji jedynym wyzwaniem zawodowym burmistrza pozostającym do realizacji jest administrowanie gminą. Trudna sytuacja finansowa powoduje potrzebę oszczędzania, dlatego też zasadnym jest obniżenie pensji osobie, która swoimi działaniami w bardzo dużym stopniu do tego się przyczyniła.

Na obniżkę pensji wpływa całokształt pracy burmistrza, którą oceniała Rada od początku tej kadencji. W ubiegłym roku burmistrz Golczewa, jako jedyny z samorządowców w powiecie kamińskim nie otrzymał absolutorium za wykonanie budżetu. Nie bez znaczenia jest fakt, że wniosek Komisji Rewizyjnej o nieudzielenie absolutorium został pozytywnie zaopiniowany przez Regionalną Izbę Obrachunkową w Szczecinie, która zgodnie z prawem sprawuje nadzór nad finansami samorządów.

Biorąc powyższe pod uwagę zasadnym jest podjęcie przedmiotowej uchwały.