

**UCHWAŁA NR V/37/07**  
**RADY MIEJSKIEJ W GOLCZEWIE**  
**z dnia 29 marca 2007 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Golczewo dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95) Rada Miejska w Golczewie uchwala, co następuje:

**REGULAMIN**  
**PRYZNAWANIA DLA NAUCZYCIELI DODATKU MOTYWACYJNEGO,**  
**FUNKCYJNEGO, ZA WYSLUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY**  
**ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH**  
**ZE STOSUNKU PRACY**

**Rozdział 1**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół, dla których organem założycielskim jest Gmina Golczewo;
- 2) burmistrzowi- należy przez to rozumieć Burmistrza Golczewa;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”.

**Rozdział 2**  
**Dodatek motywacyjny**

§ 2.1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 1, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem (w tym kierowniczym), a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych, a także innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim, innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Golczewo priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

§ 3. 1. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 7 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, biorąc pod uwagę ocenę pracy nauczyciela w miesiącach pobierania przez uczniów nauki w szkole.

4. Nauczyciele zmieniający zatrudnienie zachowują prawo do ciągłości uprzednio przyznanego dodatku motywacyjnego pod warunkiem, że dla dotychczasowych i nowych pracodawców organem założycielskim jest Gmina Golczewo.

5. Nauczycielom urlopowanym, o których mowa w art.1 ust.2 pkt 3 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek motywacyjny na poziomie średniego dodatku motywacyjnego otrzymanego w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed urlopowaniem.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie korzystania z płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, licząc od dnia rozpoczęcia urlopu, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczyciel ma prawo do przyznanego wcześniej dodatku motywacyjnego także w okresie przebywania na płatnym urlopie dla poratowania zdrowia.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego i okres jego obowiązywania (w granicach przyznanych środków finansowych) ustala:

- 1) dyrektor - dla nauczycieli danej szkoły;
- 2) burmistrz – dla dyrektorów.

2. Dodatek motywacyjny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego, począwszy od następnego miesiąca po miesiącu, w którym został przyznany.

### **Rozdział 3** **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje burmistrz zgodnie z tabelą 1 określoną w załączniku do Regulaminu.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy (odrębnie za każdy oddział);
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
    - b) opiekuna stażu
- przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, przyznaje dyrektor danej szkoły zgodnie z tabelą 2 określoną w załączniku do Regulaminu.

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którzy jednocześnie sprawują funkcje określone w § 7 ust. 1 pkt 2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, ten wyższy.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie płatnego urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy. Zaliczenie warunków pracy do danej kategorii określają odrębne przepisy.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor danej szkoły, a dla dyrektora - burmistrz, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub prac.

§ 11. 1. Za faktycznie wykonaną pracę w trudnych warunkach dodatek wynosi:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową;
- 2) w pozostałych przypadkach - 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową.

2. Za faktycznie wykonaną pracę w uciążliwych warunkach dodatek wynosi 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę przeliczeniową.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz

doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel był gotów do ich przepracowania, ale nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących pod stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdami dzieci na wycieczki, imprezy, itp.;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) delegowaniem nauczycieli na konferencje metodyczne, wyjazdy z młodzieżą na olimpiady wiedzy, konkursy, zawody sportowe oraz inne wyjazdy służbowe zlecone przez dyrektora;
- 6) udziałem, jako członka, w pracach komisji powołanej przez dyrektora, z zastrzeżeniem § 19

- wynagrodzenie przysługuje jak za godziny faktycznie przepracowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Ustalenie wynagrodzenia za przepracowane w danym miesiącu godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje na podstawie rozliczenia dokonanego w systemie tygodniowym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli**

§ 13. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, przeznaczają się:

- 1) w wysokości 20 % na nagrody Gminy Golczewo, które przyznaje burmistrz;
- 2) w wysokości 80 % na nagrody dyrektorów.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mają charakter uznaniowy i przyznaje się je w szczególności za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkół.

§ 14. 1. Nagroda Gminy Golczewo nie może być niższa niż 120 % obowiązującej w danym roku budżetowym kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych setek w górę.

2. Nagroda dyrektora nie może być niższa niż 50 % obowiązującej w danym roku budżetowym kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych setek w górę.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w tej samej szkole co najmniej rok.

§ 15. 1. Prawo do zgłaszania kandydatów do nagród, o których mowa w § 13 ust. 1, przysługuje:

- 1) radom pedagogicznym działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
  - 2) radom rodziców działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
  - 3) samorządom uczniowskim działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci;
  - 4) Komisji Oświaty, Zdrowia i Spraw Społecznych Rady Miejskiej w Golczewie;
  - 5) zakładowym organizacjom związkowym działającym w szkołach, w których zatrudnieni są kandydaci
- zwanymi dalej „wnioskodawcami”.

2. Do wspólnych organów działających w szkołach wchodzących w skład zespołu szkół, jeśli statut zespołu szkół tak stanowi, stosuje się odpowiednio ust. 1 pkt 1-3.

3. Zgłaszanie następuje poprzez złożenie wniosku w formie pisemnej, zawierającego:

- 1) oznaczenie wnioskodawcy wraz z jego siedzibą lub wskazaniem adresu do korespondencji;
- 2) miejscowość i datę sporządzenia wniosku;
- 3) określenie organu przyznającego nagrody;
- 4) imiona i nazwiska nauczycieli-kandydatów do nagrody;
- 5) uzasadnienie wyboru kandydata ze wskazaniem szczególnych jego osiągnięć w okresie od dnia otrzymania ostatniej nagrody do dnia złożenia wniosku;
- 6) podpis osoby uprawnionej do reprezentowania wnioskodawcy.

4. Do wniosku wnioskodawcy dołączają ponadto wyciąg z protokołu zawierający w swojej treści rozstrzygnięcie co do zgłoszenia nauczycieli-kandydatów do nagród, uwierzytelniony za zgodność przez osobę uprawnioną.

5. Wnioski składa się osobiście lub pocztą organom przyznającym nagrody, o których mowa w § 13 ust. 1, w terminie do dnia 1 października każdego roku kalendarzowego.

6. W ciągu trzech dni od terminu określonego w ust. 5 burmistrz:

- 1) dokonuje analizy treści złożonych wniosków;
- 2) określa kwotę nagrody i listę osób kandydujących do nagrody - tzw. projekt wstępny nagród;

3) przekazuje projekt wstępny nagród wraz uzasadnieniem do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

7. Związkom zawodowym, o których mowa w ust. 6 pkt 3, przysługuje prawo wglądu do złożonych wniosków.

8. Przekazany projekt wstępny nagród uważa się za uzgodniony, o ile do dnia 9 października tego samego roku kalendarzowego nie wpłynie negatywne stanowisko związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. W przypadku przesłania tego stanowiska pocztą, decyduje data stempla pocztowego.

§ 16. Do nagród dyrektorów stosuje się odpowiednio przepisy § 15 ust. 5–8, z zastrzeżeniem, iż prawo uzgadniania projektów wstępnych nagród przysługuje zakładowym organizacjom związkowym, działającym w poszczególnych szkołach.

§ 17. W razie zaistnienia przypadku nadzwyczajnej postawy nauczyciela, zasługującej na szczególne uznanie, burmistrz lub dyrektor może przyznać nagrodę z pominięciem procedury, o której mowa w § 15, po przedstawieniu pisemnego uzasadnienia zakładowej organizacji związkowej działającej w szkole, w której zatrudniony jest nauczyciel.

§ 18. Z zastrzeżeniem § 17, nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

## **Rozdział 8**

### **Inne składniki wynagrodzenia**

§ 19. Nauczycielowi za pracę wykonywaną w komisjach maturalnych przysługuje wynagrodzenie za godziny dodatkowe, obliczane jak za godziny ponadwymiarowe. Do ilości godzin dodatkowych nie zalicza się przypadających w danym dniu godzin wynikających z pensum nauczyciela i godzin ponadwymiarowych.

## **Rozdział 9**

### **Przepisy przejściowe i końcowe**

§ 20. Dodatki motywacyjne określone na dotychczasowych zasadach zachowują swoją moc do końca okresu, na który zostały przyznane.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą od 1 kwietnia 2007 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Mieczysław Perużyński**

**Tabela 1**

**Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół**

| Lp. | Stanowisko kierownicze    | Wysokość dodatku funkcyjnego<br>w % podstawy *) |
|-----|---------------------------|---|
| 1.  | Dyrektor szkoły liczącej: |   |
|     | a) do 8 oddziałów         | 20,5  |
|     | b) od 9 do 16 oddziałów   | 23  |
|     | c) od 17 do 20 oddziałów  | 26  |
|     | d) 21 oddziałów i więcej  | 29  |
| 2.  | Wicedyrektor szkoły       | 20,5  |

*\*) Za podstawę przyznania dodatku funkcyjnego przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.*

**Tabela 2**

**Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli**

| Lp. | Powierzone czynności  | Wysokość dodatku funkcyjnego<br>w % podstawy *) |
|-----|---|---|
| 1.  | Wychowawstwo klasy:   | 4   |
| 2.  | Sprawowanie funkcji doradcy metodycznego<br>lub nauczyciela-konsultanta | 13  |
| 3.  | Sprawowanie funkcji opiekuna stażu                                      | 4   |

*\*) Za podstawę przyznania dodatku funkcyjnego przyjmuje się osobistą stawkę wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.*